

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

I. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Όνοματεπώνυμο: **Δημήτριος Γούλας**
Πατρώνυμο: Γεώργιος
e-mail: dgoulas@law.auth.gr
τηλέφωνο: 2310996622
Διεύθυνση: 402, 4^{ος} όροφος Νομικής Σχολής ΑΠΘ

II. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Σεπτέμβριος 2005 έως σήμερα: Δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω, Μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης (ΑΜ ΔΣΘ 8365)
2003 – 2005: Πρακτική άσκηση δικηγορίας.

III. ΣΠΟΥΔΕΣ

Ιούλιος 2013: Διδάκτωρ του Τμήματος Νομικής της Σχολής Ν.Ο.Π.Ε. του Α.Π.Θ.
Θέμα διδακτορικής διατριβής: «Εργασιακές σχέσεις αθλητών: Η υπαγωγή των αθλητών στο πεδίο εφαρμογής του Εργατικού Δικαίου»
Βαθμός: «Άριστα με Διάκριση» (ομόφωνα)

Νοέμβριος 2006: Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης του κλάδου Αστικού, Αστικού Δικονομικού και Εργατικού Δικαίου, του Τμήματος Νομικής της Σχολής Ν.Ο.Π.Ε. του Α.Π.Θ., με πρόσθετη προαιρετική ειδίκευση «Ενιαίος Ευρωπαϊκός Νομικός Χώρος»
Βαθμός διπλώματος: «Άριστα» 10

Σεπτέμβριος 2003: Πτυχίο Νομικής, Τμήμα Νομικής της Σχολής Ν.Ο.Π.Ε. του Α.Π.Θ.
Βαθμός πτυχίου: «Άριστα» 8,94

IV. ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Ιούνιος 2024 έως σήμερα: Επίκουρος Καθηγητής Εργατικού Δικαίου, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Νομική Σχολή

Εαρινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2022/23: Εντεταλμένος διδάσκων, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Νομική Σχολή
- Αυτοδύναμη διδασκαλία των μαθημάτων: «Ατομικό Εργατικό Δίκαιο», «Σύγχρονα θέματα εργατικού δικαίου - Επισφαλείς εργασιακές σχέσεις»

Ακαδ. έτος 2021/22	<p>Εντεταλμένος διδάσκων (πρόγραμμα «Απόκτηση ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας σε νέους επιστήμονες κατόχους διδακτορικού στο ΑΠΘ για το ακαδημαϊκό έτος 2021-22»), Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Νομική Σχολή,</p> <p>- Αυτοδύναμη διδασκαλία των μαθημάτων: «Ατομικό Εργατικό Δίκαιο», «Διεθνές και Ευρωπαϊκό Εργατικό Δίκαιο», «Σύγχρονα θέματα εργατικού δικαίου - Επισφαλείς εργασιακές σχέσεις»</p>
Ακαδ. έτη 2017/18 έως σήμερα	<p>Μέλος ΣΕΠ, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο</p> <p>- Αυτοδύναμη διδασκαλία της Θεματικής Ενότητας «Αρχές Δικαίου και Διοίκησης» ΔΕΟ 10 στο Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών» της Σχολής Κοινωνικών Επιστημών</p>
Εαρινά εξάμηνα των ακαδ. ετών 2015/16 – 2020/21	<p>Εντεταλμένος διδάσκων (π.δ. 407/80) στο Τμήμα Νομικής του Δ.Π.Θ.</p> <p>– Διδασκαλία των μαθημάτων «<i>Εργατικό Δίκαιο Ι</i>» και «<i>Εργατικό Δίκαιο ΙΙ</i>» (από κοινού με την Επίκ. Καθηγήτρια κ. Λ. Κιοσσέ-Παυλίδου και τον Επίκ. Καθηγητή κ. Γ. Θεοδόση)</p>
Χειμερινά εξάμηνα των ακαδ. ετών 2013/14 – 2018/19	<p>Εντεταλμένος διδάσκων (π.δ. 407/80) στο Τ.Ε.Ι. Κεντρικής Μακεδονίας</p> <p>– Αυτοδύναμη διδασκαλία του μαθήματος «<i>Εργασιακές Σχέσεις</i>»</p>
Ακαδ. έτη 2016/17 έως σήμερα	<p>Διδάσκων του Διδρυματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «<i>Δίκαιο και Οικονομικά</i>» του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και της Νομικής Σχολής του Α.Π.Θ.</p> <p>– Διδασκαλία του μαθήματος «<i>Οικονομική ανάλυση και νομικό πλαίσιο των Εργασιακών Σχέσεων</i>» από νομική σκοπιά (σε συνεργασία με οικονομολόγο που διδάσκει το αντικείμενο των οικονομικών της εργασίας)</p>
Ακαδημαϊκά έτη 2015/16 έως 2017/18	<p>Επισκέπτης διδάσκων στο ΠΜΣ του Τμήματος Ψυχολογίας της Φιλοσοφικής Σχολής του Α.Π.Θ. με τίτλο "Μάθηση και συναίσθημα σε νέους και ηλικιωμένους"</p> <p>– Αυτοτελείς εισηγήσεις συνολικής διάρκειας 6 ωρών στο πλαίσιο του μαθήματος με τον τίτλο "Γήρας: Ιατροκοινωνικά προβλήματα και παρεμβάσεις" στα αντικείμενα: α) διακρίσεις λόγω ηλικίας, β) διακρίσεις λόγω αναπηρίας, γ) ελαττώματα της δικαιοπρακτικής βούλησης, δ) προστασία προσωπικών δεδομένων</p>
Ιούνιος 2015	<p>Πρόεδρος της τριμελούς επιτροπής αξιολόγησης των πτυχιακών εργασιών στο μάθημα «Εργατικό Δίκαιο» των δοκίμων υπαστυνόμων Δ' έτους, εκπαιδευτικού έτους 2014-2015 της Σχολής Αξιοματικών της Ελληνικής Αστυνομίας</p>

Απρίλιος 2008
- Ιούνιος 2008: Ωρομίσθιος Επιστημονικός Συνεργάτης του Τμήματος Νομικής Α.Π.Θ. (επικουρία μελών Δ.Ε.Π., άσκηση των φοιτητών, διεξαγωγή φροντιστηριακών μαθημάτων, εποπτεία εξετάσεων και διόρθωση ασκήσεων)

IV. ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ / ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ / ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

- 5 Νοεμβρίου 2025 Εισήγηση: **«Οι ρυθμίσεις του ν. 5239/2025 για την οικειοθελή αποχώρηση, την άδεια αναψυχής, τις συμβάσεις κατά παραγγελία και άλλα επιμέρους θέματα»**, στο πλαίσιο της ημερίδας της ΕΔΕΚΑ με τίτλο: «Οι διατάξεις του Νόμου 5239/2025» που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα.
- 27 Σεπτεμβρίου 2025 Εισήγηση: **«Ρήτρες μετασυμβατικής απαγόρευσης ανταγωνισμού και εχεμύθειας»**, στο πλαίσιο του 21^{ου} Πανελλήνιου Συνεδρίου της ΕΔΕΚΑ με τίτλο: «Αλγοριθμική διοίκηση στις εργασιακές σχέσεις και προστασία του περιεχομένου και της υπόστασης της σύμβασης εργασίας» που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη.
- 9 Σεπτεμβρίου 2025 Συμμετοχή στην στρογγυλή τράπεζα: **«Η δηλωμένη εργασία ως παράγοντας ατομικής ευημερίας, κοινωνικής προόδου και οικονομικής ανάπτυξης»**, στο πλαίσιο της ημερίδας της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρηση Εργασίας με τίτλο: «Τα οφέλη της δηλωμένης εργασίας», που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη στο πλαίσιο της Δ.Ε.Θ.
- 28 Ιουνίου 2025 Σεμινάριο διάρκειας 6 ωρών με θέμα: **«Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, Διαπραγματεύση και Οργανωμένα Συμφέροντα»**, στο πλαίσιο της «Ακαδημίας της Εργασίας» του ΚΑΝΕΠ της Γ.Σ.Ε.Ε., που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 7 Μαΐου 2025 Συντονιστής στο πάνελ με θέμα **«Κατώτατος μισθός και διαπραγματευτική κουλτούρα»**, στο πλαίσιο του 3^{ου} Συνεδρίου «Σύγχρονες εργασιακές σχέσεις» της Νομικής Βιβλιοθήκης, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα.
- 14 Μαρτίου 2025 Εισήγηση: **«Έλεγχος καταχρηστικότητας του περιεχομένου της σύμβασης εργασίας»**, στο πλαίσιο της ημερίδας της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών με τίτλο: «Εργατικό Δίκαιο – Διασυννοριακό εργατικό δίκαιο», που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη.
- 21 Φεβρουαρίου 2025 Εισήγηση: **«Οι πρόσφατες νομοθετικές μεταρρυθμίσεις του ελληνικού δικαίου στο δίκαιο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας - Ουσιαστικού και δικονομικού δικαίου ζητήματα»**, στο πλαίσιο της ημερίδας της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Λευκωσίας, της ΕΔΕΚΑ και του Δικηγορικού Συλλόγου Λευκωσίας με τίτλο: «Επίκαιρα ζητήματα στο δίκαιο της καταγγελίας/τερματισμού της σύμβασης εργασίας», που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία.

- 14 Σεπτεμβρίου 2024 Εισήγηση: **«Η ουσιαστική μεταβολή των όρων εργασίας κατά τη μεταβίβαση επιχείρησης»**, στο πλαίσιο του 20^{ου} Πανελληνίου Συνεδρίου της ΕΔΕΚΑ με τίτλο «Μεταβίβαση και αναδιάρθρωση επιχειρήσεων: Ζητήματα εργατικού δικαίου και κοινωνικής ασφάλισης», που πραγματοποιήθηκε στα Τρίκαλα.
- 30 Ιανουαρίου 2024 Εισήγηση: **«Ζητήματα από την εφαρμογή της Οδηγίας 2019/1158 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές»**, στο πλαίσιο των Εβδομαδιαίων Επιστημονικών Συναντήσεων της ΕΔΕΚΑ, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 11 Νοεμβρίου 2023 Διαδικτυακή σεμιναριακή διάλεξη διάρκειας 4 ωρών: **«Οι αλλαγές που επέφερε ο ν. 5053/2023 στην εργατική νομοθεσία»**, Εξειδικευμένα Σεμινάρια των Εκδόσεων Σάκκουλα
- 8 Νοεμβρίου 2023 Εισήγηση: **«Ζητήματα σχετικά με την απόλυση υπό το Ν. 5053/2023»** στο πλαίσιο της ημερίδας της ΕΔΕΚΑ με τίτλο «Ζητήματα από την εφαρμογή του ν. 5053/2023», που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 23 Σεπτεμβρίου 2023 Εισήγηση: **«Η δημιουργία εργατικών δικαστηρίων»** στο πλαίσιο του 19^{ου} Πανελληνίου Συνεδρίου της ΕΔΕΚΑ με τίτλο «Το εργατικό δικονομικό δίκαιο», που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 18 Ιουλίου 2023 Εισήγηση στο πλαίσιο της συζήτησης στρογγυλής τράπεζας με θέμα **«Η παρενόχληση στην εργασία»** που διοργάνωσε ο Συνήγορος του Πολίτη στην αίθουσα εκδηλώσεων του Γαλλικού Ινστιτούτου Θεσσαλονίκης
- 4 Μαΐου 2023 Εισήγηση: **«Η έννοια του εργοδότη στο εργατικό δίκαιο»**, στο πλαίσιο των Εβδομαδιαίων Επιστημονικών Συναντήσεων της ΕΔΕΚΑ, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 17 Μαρτίου 2023 Εισήγηση: **«Δυσμενείς διακρίσεις στο ελληνικό εργατικό δίκαιο»** στην ημερίδα της ΕΔΕΚΑ και της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Λευκωσίας με θέμα «Η εναρμόνιση του Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου στην Κυπριακή και στην Ελλαδική έννομη τάξη», που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία
- 17 Φεβρουαρίου 2023 Εισήγηση: **«Η θρησκευτική ελευθερία των εργαζομένων και η νομολογία του ΔΕΕ για τις δυσμενείς διακρίσεις λόγω θρησκευτικών συμβόλων»** στην ημερίδα της UN Society AUT ημε θέμα "Οι εκφάνσεις της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας στην θρησκεία και το νόμο", που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη.
- 26 Μαΐου 2022 Εισήγηση: **«Η εργατικού δικαίου προστασία των whistleblowers μετά την Οδηγία 2019/1937»** στο πλαίσιο των Εβδομαδιαίων Επιστημονικών Συναντήσεων της ΕΔΕΚΑ, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 4 Απριλίου 2022 Εισήγηση στη διαδικτυακή ημερίδα του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας με τίτλο: **«Ο κατώτατος**

- μισθός από νομική και οικονομική σκοπιά»,** που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 2 Απριλίου 2022 Εισήγηση: **«Οι διακρίσεις λόγω φύλου στην εργασία και την απασχόληση»**, στην ημερίδα της ELSA Thessaloniki σχετικά με την απαγόρευση των διακρίσεων, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 26 Φεβρουαρίου 2022 Εισήγηση: **«Τηλεργασία»**, στην ημερίδα της ΕΔΕΚΑ με τίτλο «Ο νέος εργασιακός νόμος 4808/2021: Μεταβολές – ερμηνευτικά προβλήματα», που πραγματοποιήθηκε στην Γλυφάδα
- 22 Φεβρουαρίου 2022 Εισήγηση: **«Η προστασία των εργαζομένων που συμμετέχουν σε διαδικασία ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής μετά τον ν. 4808/2021»**, διαδικτυακή ημερίδα του ΚΔΕΟΔ με τίτλο «Διαπολιτισμικές ταυτότητες και διακρίσεις στον Ευρωπαϊκό Νομικό Χώρο».
- 17 Δεκεμβρίου 2021 Εισήγηση: **«Η τηλεργασία μετά τον ν. 4808/2021»**, διαδικτυακή ημερίδα της ΕΝΟΒΕ με τίτλο «Οι αλλαγές του ν. 4808/2021 στην εργατική νομοθεσία»
- 13-14 Δεκεμβρίου 2021 Εισήγηση: **«Η εργατικού δικαίου προστασία των whistleblowers μετά την Οδηγία 2019/1937»**, διαδικτυακό σεμινάριο του ΚΔΕΟΔ με τίτλο «Σύγχρονοι προβληματισμοί του ευρωπαϊκού εργατικού δικαίου».
- 14-15 Ιουλίου 2021 Εισήγηση στο σεμινάριο της ΕΕργΔ με τίτλο: **«Οι δραστικές αλλαγές που επέφερε στο εργατικό δίκαιο ο πρόσφατος Νόμος 4808/2021: Ανάλυση των νέων διατάξεων από πρακτική σκοπιά»**
- 24 Ιουνίου 2021 Εισήγηση: **«Τηλεργασία, δικαίωμα αποσύνδεσης και εργασία μέσω πλατφόρμας μετά τον νόμο 4808/2021»**, διαδικτυακή ημερίδα του Πανεπιστημίου Λευκωσίας με τίτλο «Οι Εργασιακές Σχέσεις στην Ελλάδα μετά τον Νέο Εργασιακό Νόμο»
- 24 Μαΐου 2021 Εισήγηση: **«Ψηφιακή κάρτα - (άρθρα 74-78 του ΣχΝ)»**, διαδικτυακή ημερίδα της ΕΔΕΚΑ με τίτλο: «Το υπό διαβούλευση Σχέδιο Νόμου για τα εργασιακά δικαιώματα»
- 15 Φεβρουαρίου 2021 Εισήγηση: **«COVID-19 και η απαγόρευση των διακρίσεων στις σχέσεις εργασίας»**, στο διαδικτυακό σεμινάριο της Έδρας Jean Monnet του Α.Π.Θ. με θέμα: «COVID-19 και Εργασιακές Σχέσεις», στο πλαίσιο του Κύκλου Σεμιναρίων «Κοινωνικά Δικαιώματα στην Ε.Ε. και Συγκριτικοί Νομικοί Πολιτισμοί»
- 10 Ιουνίου 2020 Εισήγηση: 3η διαδικτυακή συζήτηση της ομάδας Δημοκρατία και δικαιώματα στα χρόνια του covid-19, με θέμα **«Απασχόληση και κοινωνική πολιτική στα χρόνια του covid-19»**
- 21 Φεβρουαρίου 2020 Εισήγηση: **«Η ευθύνη του εργαζομένου, μετά την πρόσφατη τροποποίηση του άρθρου 652 ΑΚ»**, 1^ο Συνέδριο Εργατικού Δικαίου της ELSA Θεσσαλονίκης, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη

- 16 & 22 Νοεμβρίου 2019 Σεμιναριακή διάλεξη διάρκειας 5 ωρών: «**Πρακτικά ζητήματα από τις πρόσφατες αλλαγές (2017-2019) στην εργατική νομοθεσία**», Εξειδικευμένα Σεμινάρια του νομικού περιοδικού «Επιθεώρησις Εργατικού Δικαίου», που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 16.11.2019 και Θεσσαλονίκη στις 22.11.2019
- 2 Φεβρουαρίου 2019 Σεμιναριακή διάλεξη διάρκειας 5 ωρών: «**Πρακτικά ζητήματα από τις πρόσφατες αλλαγές (2017-2018) στην εργατική νομοθεσία**», Εξειδικευμένα Σεμινάρια του νομικού περιοδικού «Επιθεώρησις Εργατικού Δικαίου», που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 21 Δεκεμβρίου 2018 Σεμιναριακή διάλεξη διάρκειας 5 ωρών: «**Ομαδικές απολύσεις: Πρακτικά ζητήματα και πρόσφατες νομολογιακές εξελίξεις**», Κύκλος Επιμορφωτικών Σεμιναρίων του Κέντρου Διεθνούς και Ευρωπαϊκού Οικονομικού Δικαίου με τίτλο «Θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα από τη σκοπιά του Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου», που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 8 Νοεμβρίου 2018 Εισήγηση: «**Discrimination on grounds of race and ethnicity and its relevance to nationality**», Σεμινάριο της ERA – Academy of European Law για δικαστικούς λειτουργούς, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 13 Οκτωβρίου 2018 Εισήγηση: «**Η έννοια του σπουδαίου λόγου στη σύμβαση εργασίας**», Πανελλήνιο Συνέδριο Ε.Δ.Ε.Κ.Α. σε συνεργασία με την Ένωση Αστικολόγων, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 17 Σεπτεμβρίου 2018 Εισήγηση: «**Οι προτιμήσεις τρίτων προσώπων (πελατών, εργαζομένων, μετόχων κλπ.) και το δίκαιο απαγόρευσης των διακρίσεων**», ημερίδα του Κ.Δ.Ε.Ο.Δ. με τίτλο «Ελευθερία των συμβάσεων και απαγόρευση των διακρίσεων», που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 15-16 Μαρτίου 2018 Εισήγηση (από κοινού με την Επίκ. Καθ. Σταματίνα Γιαννακούρου): «**Alternative over Traditional: Are Equality Bodies more important than courts for the enforcement of the anti-discrimination law in employment?**», Συνέδριο του Lincoln College του Πανεπιστημίου της Οξφόρδης με τίτλο «Anti-Discrimination Law in Civil Jurisdictions», που πραγματοποιήθηκε στην Οξφόρδη, Ηνωμένο Βασίλειο
- 9 Μαρτίου 2018 Εισήγηση: «**Οι διακρίσεις λόγω θρησκείας στον χώρο εργασίας**», ημερίδα του Ιδρύματος Καλλιόπης Κούφα με θέμα την απαγόρευση των διακρίσεων, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 21 Φεβρουαρίου 2018 Εισήγηση: «**Οι πρόσφατες νομοθετικές αλλαγές στο Ατομικό Εργατικό Δίκαιο**», ημερίδα της Ελληνικής Εταιρείας Εργατικού Δικαίου και Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Δ.Ε.Κ.Α.), που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 16 Δεκεμβρίου 2017 Εισήγηση: «**Η νομική φύση των βλαστοκυττάρων – Βιοηθικά θέματα**», Συνέδριο του Ελληνικού Ιδρύματος Οστεοπόρωσης με θέμα: «Βασικές Γνώσεις για τη Βιολογική Ανταπόκριση στο

- Μυοσκελετικό Τραύμα», που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 21 Νοεμβρίου 2017 Εισήγηση: «**Η αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω αναπηρίας στην εργασία**», Σεμινάριο του Ιδρύματος Κούφα για την απαγόρευση των διακρίσεων, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 7 Οκτωβρίου 2017 Εισήγηση: "**Κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων από την χρήση συστημάτων πληροφορικής**", 16^ο Πανελλήνιο Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρείας Εργατικού Δικαίου και Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Δ.Ε.Κ.Α.), που πραγματοποιήθηκε στην Τρίπολη Αρκαδίας
- 3 Μαρτίου 2017 Εισήγηση: "**Οι διακρίσεις σε βάρος εργαζομένων με ψυχική νόσο κατά το δίκαιο της ΕΕ**", Διεθνές Συνέδριο με τίτλο «Η απαγόρευση των διακρίσεων στην πράξη / Applying non-discrimination law», που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 4 Δεκεμβρίου 2016 Εισήγηση: "**Οι εργασιακές σχέσεις των αθλητών**", στο πλαίσιο Ημερίδας της ELSA Θεσσαλονίκης με τίτλο «Αθλητική έννομη τάξη», που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 9-11 Σεπτεμβρίου 2016 Εισήγηση: "**Η απόλυση εργαζομένου λόγω δημοσιοποίησης παρατυπιών της επιχείρησης (whistleblowing)**", Διεθνές Συνέδριο για τα 75 χρόνια της Επιθεώρησης Εργατικού Δικαίου, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 25-27 Μαΐου 2016 Εισήγηση: "**Workplace discrimination against people with mental illness in EU law**", Ευρωπαϊκό Συνέδριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με τίτλο "Τα Ανθρώπινα Δικαιώματα σε έναν κόσμο που αλλάζει: Ερευνητικές και Εφαρμοσμένες Προσεγγίσεις" (Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Σύλλογος Ελλήνων Ψυχολόγων), που πραγματοποιήθηκε στα Ιωάννινα
- 3 Ιουν. 2015 Παρέμβαση: "**HIV/AIDS-related discrimination in EU Law**", Ημερίδα "New dimensions of equality and anti-discrimination law", (έδρες Jean Monnet Α.Π.Θ. και Πα.Μακ.), που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 31 Μαΐου-6 Ιουν. 2015 Εισήγηση: «**Discrimination against people with HIV/AIDS in Greek, EU and Australian Law: The Employment Law perspective**», 15th Greek/Australian International Legal and Medical Conference, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 14-17 Μαΐου 2015 Εισήγηση: "**Η απαγόρευση διακρίσεων σε βάρος των ηλικιωμένων στο πεδίο της απασχόλησης και της εργασίας**", 9ο Πανελλήνιο Συνέδριο Νόσου Alzheimer και Συγγενών Διαταραχών, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 14-17 Μαΐου 2015 Εισήγηση: "**Το ελληνικό νομικό πλαίσιο δωρεάς οργάνων σώματος**", 9ο Πανελλήνιο Συνέδριο Νόσου Alzheimer και Συγγενών Διαταραχών, που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη

- 11-13 Δεκ. 2014 Εισήγηση: **“The validity of restrictions on trainee athletes signing their first professional contract under Greek case-law”**, 22th World-wide IASL Congress, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 4 Δεκ. 2014 Παρέμβαση: **«Το Εργατικό Δίκαιο από δίκτυ προστασίας των εργαζομένων σε εργαλείο ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων»**, Ημερίδα «Το Εργατικό και το Κοινωνικοασφαλιστικό Δίκαιο στην εποχή των μνημονίων» (Δικηγορικός Σύλλογος Ροδόπης), που πραγματοποιήθηκε στην Κομοτηνή
- 19-20 Σεπτ. 2014 Εισήγηση: **«Ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων στην βιοϊατρική έρευνα»**, Διημερίδα «Ηθικά Διλήμματα και Νέες. Τεχνολογίες στην Άνοια», που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη
- 14-15 Μαρτίου 2014 Εισήγηση: **«Δωρεά βιολογικού υλικού ανθρώπινης προέλευσης για ερευνητικούς σκοπούς»**, Συνέδριο: «Ιατρική Ευθύνη και Βιοηθική II», που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα
- 6 Δεκεμβρίου 2013 Σεμιναριακή Διάλεξη: **“Σύγχρονες μορφές ελαστικοποίησης των όρων εργασίας”** (Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, διδασκόμενο μάθημα: “Ειδικά θέματα εργατικού δικαίου”), που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη

VI. ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

A. Βιβλία/Μονογραφίες

1. **Εργασιακές σχέσεις αθλητών: Η υπαγωγή των αθλητών στο πεδίο εφαρμογής του Εργατικού Δικαίου**, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2014 (σ. XIX+508)
2. **Οι διακρίσεις λόγω θρησκευτικών συμβόλων στον χώρο εργασίας**, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2019 (σ. XI+139)
3. **Η απαγόρευση διακρίσεων κατά τη διαδικασία σύναψης της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας**, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2019 (σ. VIII+156)
4. **Επίτομο Εργατικό Δίκαιο (από κοινού με τον Καθηγητή Δ. Ζερδελή)**, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2022 (σ. XVIII + 475)

B. Κατ' ανάθεση μελέτες / κείμενα τεκμηρίωσης

5. **Μελέτη για τον ρόλο της διαιτησίας στον θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων**, Νομική μελέτη κατ' ανάθεση από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Απρίλιος 2018 (σ. 162)
6. **Σχέδιο Πορίσματος Διαβούλευσης για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού** (ως μέλος της Επιτροπής Ανεξάρτητων Εμπειρογνομόνων, σε συνεργασία με το Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών), Δεκέμβριος 2018 (σ. 96)

Γ. Μελέτες δημοσιευμένες σε συλλογικά έργα και πρακτικά συνεδρίων

7. ***The right to flexible working conditions: Towards a universal employer's duty to accommodate the work to the individual***, σε: Συλλογικό Τόμο προς τιμή της ομ. Καθηγήτριας Χρ. Δεληγιάννη-Δημητράκου, με τίτλο: "Comparative Law and Social Justice", Mare & Martin Publishing, 2026 (υπό έκδοση).
8. ***Οι πρόσφατες νομοθετικές μεταρρυθμίσεις του δικαίου καταγγελίας της σύμβασης εργασίας στην Ελλάδα***, σε: Τόμος Πρακτικών Ημερίδας του Πανεπιστημίου Λευκωσίας και της ΕΔΕΚΑ με τίτλο «Επίκαιρα ζητήματα στο δίκαιο της καταγγελίας/τερματισμού της σύμβασης εργασίας», Νομική Βιβλιοθήκη, 2026 (υπό έκδοση)
9. ***Η καταβολή εύλογου ανταλλάγματος ως προϋπόθεση για τη μετασυμβατική παράλειψη ανταγωνισμού εκ μέρους του εργαζομένου***, σε: Εργασία και Δίκαιο διαβαίνοντας τον 21^ο αιώνα – Τιμητικός Τόμος Κώστα Παπαδημητρίου, Νομική Βιβλιοθήκη, 2025, σ. 238-270 = ΔΕΝ 2025, 257-290
10. ***Η σχέση νόμου και συλλογικών συμβάσεων εργασίας: Η συλλογική αυτονομία αντιμέτωπη με την οικονομική πολιτική***, σε: Η θεωρία της συνταγματικής πράξης – Μελέτες διαλόγου με το έργο του Ευάγγελου Βενιζέλου, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2024, σ. 667-690
11. ***Η τηλεργασία μετά τον ν. 4808/2021***, σε: Κ. Παπαδημητρίου (επιμ.), Ο νέος εργασιακός νόμος 4808/2021, Νομική Βιβλιοθήκη: Αθήνα, 2023, σ. 105-137 = ΕΕργΔ 2022, σ. 631-654
12. ***Ερμηνεία των άρθρων 151-156 ΣΛΕΕ***, σε: Β. Σκουρή (επιμ.), Συνθήκη της Λισσαβώνας, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2020, σ. 1320-1351
13. ***Η απαγόρευση των διακρίσεων λόγω ηλικίας στο πεδίο της εργασίας, κατά το ενωσιακό και το ελληνικό δίκαιο***, σε: Οικονομία - Τεχνολογία – Δίκαιο και Εργασία - Τιμητικός Τόμος Δ. Τραυλού-Τζανετάτου, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2020, σ. 113-136 = ΔΕΝ 2020, σ. 1297-1313
14. ***Enforcing Anti – Discrimination Law in Greece: Courts' Resistance and Deficiencies of Civil Litigation against Employment Discrimination***, από κοινού με την Στ. Γιαννακούρου, σε: Β. Havelkova / M. Möschel (επιμ.), Anti-Discrimination law in civil jurisdictions, Oxford University Press, 2019, σ. 195-213
15. ***Η έννοια του σπουδαίου λόγου στη σύμβαση εργασίας***, σε: Κ. Παπαδημητρίου / Γ. Καρύμπαλη-Τσίππου (επιμ.), Το Εργατικό και το Αστικό Δίκαιο σε ανοικτό διάλογο, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2019, σ. 223-256
16. ***Οι προτιμήσεις τρίτων προσώπων (πελατών, μετόχων, εργαζομένων κλπ.) και η απαγόρευση των διακρίσεων***, σε: Δ. Γούλα (επιμ.), Ελευθερία των συμβάσεων και απαγόρευση των διακρίσεων, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2019, σ. 91-121
17. ***Κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων από την χρήση συστημάτων πληροφορικής***, σε: Κ. Παπαδημητρίου (επιμ.), Δίκαιο και Πληροφορική - 16ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ε.Δ.Ε.Κ.Α., Νομική Βιβλιοθήκη: Αθήνα, 2018, σ.115-148
18. ***Οι διακρίσεις σε βάρος εργαζομένων με προβλήματα ψυχικής υγείας***, σε: Δ. Γούλα / Στ. Κοφίνη (επιμ.), Η απαγόρευση διακρίσεων στην πράξη, Ελληνική Ένωση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου, 2018, σ. 98-126 = ΕΕργΔ 2018, σ. 513-536

19. *Η κατανομή του βάρους απόδειξης στο πεδίο της απαγόρευσης των διακρίσεων κατά το Ενωσιακό Δίκαιο: Ένα παράδειγμα της σημασίας των αποδεικτικών διευκολύνσεων για την προστασία των ουσιαστικών δικαιωμάτων*, σε: Επετειακός Τόμος για τα 30 χρόνια της Εταιρείας Νομικών Βορείου Ελλάδος (Ε.ΝΟ.Β.Ε.), Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2017, σ. 163-189
20. *The validity of restrictions on trainee athletes signing their first professional contract under Greek case-law*, in: D. Panagiotopoulos (ed.), Sports Law - 22 Years I.A.S.L : Lex Sportiva - Lex Olympica and Sports Jurisdiction Experience - Development & Perspective, EKEAD: Athens, 2015, pp. 374-390
21. *Το ελληνικό νομικό πλαίσιο δωρεάς οργάνων σώματος*, σε: Μ. Τσολάκη (επιμ.), Τόμος Πρακτικών του 9ου Πανελληνίου Συνεδρίου Νόσου Alzheimer και Συγγενών Διαταραχών, Θεσσαλονίκη, 2015
22. *Ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων στην βιοϊατρική έρευνα*, Τόμος Πρακτικών της Διημερίδας “Ηθικά Διλήμματα και Νέες Τεχνολογίες στην Άνοια”, Θεσσαλονίκη, 2014, σ. 86-97
23. *Δωρεά βιολογικού υλικού ανθρώπινης προέλευσης για ερευνητικούς σκοπούς*, σε: Μ. Κανελοπούλλου-Μπότη / Φ. Παναγοπούλου-Κουτνατζή (επιμ.), Βιοηθικοί Προβληματισμοί, Τόμος Πρακτικών του Συνεδρίου, “Ιατρική Ευθύνη και Βιοηθική II”, Εκδόσεις Παπαζήση, 2014 σ. 323-360

Δ. Αυτοτελείς μελέτες σε επιστημονικά περιοδικά

24. *Προστασία δικαιωμάτων από ομαδικά συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένης παροχής σε περίπτωση μεταβίβασης επιχείρησης*, ΕΕργΔ 2025, σ. 767-814
25. *Επιτυγχάνοντας την ισότητα αμοιβών μέσω της διαφάνειας: Μια πρώτη ερμηνευτική και κριτική προσέγγιση της Οδηγίας 2023/970*, Συμβολή στο Αφιέρωμα στον Αντώνιο Βάγια, ΕΕργΔ 2025, 419-442 (από κοινού με τον Δ. Βασιλείου)
26. *Η καταβολή εύλογου ανταλλάγματος ως προϋπόθεση για τη μετασυμβατική παράλειψη ανταγωνισμού εκ μέρους του εργαζομένου*, ΔΕΝ 2025, σ. 257-290 = Εργασία και Δίκαιο διαβαίνοντας τον 21^ο αιώνα – Τιμητικός Τόμος Κώστα Παπαδημητρίου, Νομική Βιβλιοθήκη, 2025, σ. 238-270
27. *Η επίδραση του ν. 5053/2023 στο δίκαιο της καταγγελίας – Ιδίως το δικαίωμα πληροφόρησης για τους λόγους της απόλυσης κατά το άρθρο 339 παρ. 1α Κ.Α.Ε.Δ.*, ΕΕργΔ 2024, σ. 851-872
28. *Η εφαρμογή της απαγόρευσης των διακρίσεων στο ελληνικό εργατικό δίκαιο*, ΕΕργΔ 2023, σ. 1083-1093
29. *Η έννοια του εργοδότη στο εργατικό δίκαιο κατά την ελληνική νομολογία*, ΕΕργΔ 2022, σ. 1299-1352
30. *Η τηλεργασία μετά τον ν. 4808/2021*, ΕΕργΔ 2022, σ. 631-654 = σε: Κ. Παπαδημητρίου (επιμ.), Ο νέος εργασιακός νόμος 4808/2021, Νομική Βιβλιοθήκη: Αθήνα, 2023, σ. 105-138 (βλ. και πιο πάνω, υπό 7)
31. *Covid-19 και η απαγόρευση των διακρίσεων στις σχέσεις εργασίας*, ΕΕργΔ, 2022, σ. 69-82

32. *Η Οδηγία 2019/1937 σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης: Η μεγάλη ευκαιρία του Έλληνα νομοθέτη για την ενίσχυση της προστασίας των whistleblowers*, ΕΕργΔ 2021, σ. 241-284
33. *Η αμοιβή των μερικώς απασχολούμενων για χρονικώς πρόσθετη εργασία: Ερμηνευτικά ζητήματα μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε το άρθρο 59 ν. 4635/2019*, ΕΕργΔ 2020, σ. 241-263
34. *Η απαγόρευση των διακρίσεων λόγω ηλικίας στο πεδίο της εργασίας, κατά το ενωσιακό και το ελληνικό δίκαιο*, ΔΕΝ 2020, σ. 1297-1313 = σε: Οικονομία - Τεχνολογία – Δίκαιο και Εργασία - Τιμητικός Τόμος Δ. Τραυλού-Τζανετάτου, Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2020, σ. 113-136 (βλ. και πιο πάνω, υπό 9)
35. *Το νομικό πλαίσιο ρύθμισης του κατώτατου μισθού*, ΕΕργΔ 2019, σ. 1-20
36. *Οι διακρίσεις σε βάρος εργαζομένων με προβλήματα ψυχικής υγείας*, ΕΕργΔ 2018, σ. 513-536 = σε: Δ. Γούλα / Στ. Κοφίνη (επιμ.), Η απαγόρευση διακρίσεων στην πράξη, Ελληνική Ένωση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου, 2018, σ. 98-126 (βλ. και πιο πάνω, υπό 14)
37. *Workplace Discrimination against People with HIV/AIDS in Greece, Europe and Australia: A Comparative overview*, Hellenic Review of European Law 2017, σ. 153-176
38. *Οι αλλαγές που επιφέρουν οι νόμοι 4487 και 4488/2017 στην εργατική νομοθεσία: Μία πρώτη ερμηνευτική και κριτική προσέγγιση*, ΕΕργΔ 2017, σ. 1189-1214
39. *Η απόλυση εργαζομένου λόγω δημοσιοποίησης παρατυπιών της επιχείρησης (whistleblowing)*, ΕΕργΔ 2017, σ. 555-584
40. *Ο νέος νόμος 4443/2016 για την απαγόρευση των διακρίσεων: Μία πρώτη ερμηνευτική και κριτική προσέγγιση* (από κοινού με τον Στέργιο Κοφίνη), ΕΕργΔ 2016, σ. 1303-1329
41. *Οι «κατ' αποκοπήν» ή «κατά μονάδα παραγωγής» αμειβόμενοι μισθωτοί – Ζητήματα νομικού χαρακτηρισμού της σύμβασης, προσδιορισμού του ελάχιστου ορίου προστασίας και υπολογισμού των δευτερογενών μισθολογικών παροχών*, Αρμενόπουλος 2007, σ. 955-959.

Ε. Αναλυτικά σχόλια σε δικαστικές αποφάσεις

42. *Ο έλεγχος καταχρηστικότητας των όρων της ατομικής σύμβασης εργασίας ως εχέγγυο ουσιαστικής άσκησης της συμβατικής ελευθερίας (σχόλιο στην ΑΠ 830/2024)*, ΕΛΛΔνη 2024, 1399-1404
43. *Ασφάλιση και υπερημερία εργοδότη – Με αφορμή τις αποφάσεις ΣτΕ 2634-2638/2021*, ΔτΚΑ 2022, σ. 703-709
44. *Η προστασία των εργαζομένων που συμμετέχουν σε διαδικασία ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής πριν και μετά τον ν. 4808/2021 – Σχόλιο στην Μον.Πρωτ.Αθ. 465/2021*, ΕΕργΔ 2021, σ. 1147-1156
45. *Η απόλυση, λόγω της σύναψης δεύτερου γάμου, καθολικού εργαζομένου που ασκεί διευθυντικά καθήκοντα σε νοσοκομείο που ανήκει στη Ρωμαιοκαθολική Εκκλησία, παραβιάζει το άρθρο 4 παρ. 2 εδ. β' της Οδηγίας 2000/78 – Σχόλιο στην απόφαση του ΔΕΕ επί της υπόθεσης C-68/17, IR*, Ελληνική Επιθεώρηση Ευρωπαϊκού Δικαίου 2018, σ. 553-560

46. *Ελάχιστο ανάστημα των υποψηφίων ασχέτως φύλου για τη συμμετοχή σε διαγωνισμό εισαγωγής σε αστυνομική σχολή – Σχόλιο στην απόφαση του ΔΕΕ επί της υπόθεσης C-409/16, Kalliri*, Ελληνική Επιθεώρηση Ευρωπαϊκού Δικαίου 2018, σ. 104-112.
47. *Απώλεια του δικαιώματος προαγωγής κατόπιν δοκιμαστικής περιόδου λόγω της λήψης γονικής άδειας - Σχόλιο στην απόφαση του ΔΕΕ επί της υπόθεσης C-174/16, Η.*, Ελληνική Επιθεώρηση Ευρωπαϊκού Δικαίου 2017, σ. 472-476
48. *Η υπαγωγή στο Εργατικό Δίκαιο των αθλητών που χαρακτηρίζονται «ερασιτέχνες» κατά το Ν. 2725/1999: Με αφορμή τις αποφάσεις ΜονΕφΘεσ 649/2015 και ΕιρΑθ 176/2016*, Αρμενόπουλος 2016, σ. 1110-1122
49. *Η απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης επί της υπόθεσης C-426/11, Alemo-Herron: Ακραία θέση του νομολογιακού εκκρεμούς ή η απαρχή μιας νέας εποχής για το ευρωπαϊκό εργατικό δίκαιο;*, Ελληνική Επιθεώρηση Ευρωπαϊκού Δικαίου 2013, σ. 421-436
50. *Σχόλιο στην Απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης C-335/11 και C-337/11, HK Danmark, 11.04.2013 (Διάκριση λόγω αναπηρίας)*, Ελληνική Επιθεώρηση Ευρωπαϊκού Δικαίου 2013, σ. 364-374
51. *Σχόλιο στην Απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης C-81/12, Asociatia Accept, 25.04.2013 (Διακρίσεις λόγω γενετήσιου προσανατολισμού και κατανομή του βάρους απόδειξης)*, Ελληνική Επιθεώρηση Ευρωπαϊκού Δικαίου 2013, σ. 359-364
52. *Η αξίωση πληροφόρησης απορριφθέντος υποψηφίου προς πρόσληψη και η μετατόπιση του βάρους απόδειξης στις περιπτώσεις αθέμιτων διακρίσεων – Ταυτόχρονα ένα σχόλιο στην απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης επί της υπόθεσης C-415/10, Meister*, Αρμενόπουλος 2013, σ. 649-670

Στ. Σύντομα σημειώματα σε δικαστικές αποφάσεις

53. Σημείωμα στην ΑΠ 447/2019, Αρμενόπουλος 2019, 558-559 [επικύρωση άκυρης σύμβασης εργασίας]
54. Σημείωμα στην ΜονΠρΘεσ 721/2019, Αρμενόπουλος 2019, 560-562 [Ρήτρα παρέκτασης κατά τόπον αρμοδιότητας σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας]
55. Σημείωμα στην ΜονΠρΘεσ 11140/2019, Αρμενόπουλος 2019, 725-726 [Πλήρης ευθύνη του εργοδότη έναντι του παθόντος και του ΙΚΑ επί εργατικού ατυχήματος]
56. Σημείωμα στην ΜονΠρΡοδόπησ 63/2019, Αρμενόπουλος 2019, 732-733 [Απόλυση προστατευόμενου συνδικαλιστικού στελέχους]
57. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 2/2019, Αρμενόπουλος 2019, 857 [Διάκριση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από σύμβαση έργου και ανεξάρτητων υπηρεσιών]
58. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 76/2019, Αρμενόπουλος 2019, 862 [Άρση της υπερημερίας του εργοδότη επί άκυρης απόλυσης]
59. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 176/2019, Αρμενόπουλος 2019, 866 [Προσωπική και εις ολόκληρον ευθύνη διοικούντων αθλητικά νομικά πρόσωπα για χρέη των τελευταίων προς τους αθλητές]
60. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 194/2019, Αρμενόπουλος 2019, 867 [Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και διάκρισή της από τη σύμβαση εταιρείας]
61. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 15/2019, Αρμενόπουλος 2019, 1015-1016 [Δικαστικός έλεγχος της τροποποιητικής καταγγελίας]

62. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 34/2019, Αρμενόπουλος 2019, 1018 [Αρχή της ίσης μεταχείρισης επί οικειοθελώς καταβαλλόμενης υψηλότερης αποζημίωσης απόλυσης]
63. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 117/2019, Αρμενόπουλος 2019, 1020 [Εικονικότητα σύμβασης μερικής απασχόλησης]
64. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 170/2019, Αρμενόπουλος 2019, 1025 [Καταχρηστική άσκηση δικαιώματος επίσχεσης εργασίας]
65. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 190/2019, Αρμενόπουλος 2019, 1026 [Ορισμένο της αγωγής με την οποία ζητούνται διαφορές αποδοχών]
66. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 195/2019, Αρμενόπουλος 2019, 1183 [Ακυρότητα σύμβασης εργασίας λόγω έλλειψης βιβλιαρίου υγείας]
67. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 295/2019, Αρμενόπουλος 2019, 1190-1191 [Δικαστικός έλεγχος τροποποιητικής καταγγελίας]
68. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 370/2019, 546/2019 και 1766/2019, Αρμενόπουλος 2020, 79-81 [Κατάπτωση ποινικής ρήτηρας λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου εκ μέρους του εργαζομένου]
69. Σημείωμα στην ΜονΕφΑθ 6375/2019, Αρμενόπουλος 2020, 238-239 [Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου λόγω ασθένειας του μισθωτού]
70. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 647/2019, Αρμενόπουλος 2020, 240-241 [Ιδιαιτερότητες της σχέσης εργασίας των οικοσπιτών οικιακών μισθωτών]
71. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 892/2019, Αρμενόπουλος 2020, 243 [Ακυρότητα απόφαση Γ.Σ. για κήρυξη απεργίας λόγω ψηφοφορίας δια βοής]
72. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 296/2019, Αρμενόπουλος 2020, 426-427 [Άρση της αυτοτέλειας νομικού προσώπου στην περίπτωση ομίλου εταιρειών]
73. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 822/2019, Αρμενόπουλος 2020, 429 [Έννοια του «αληθούς εργοδότη»]
74. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 908/2019, Αρμενόπουλος 2020, 662 [Ανάκληση καταγγελίας μετά την περιέλευσή της στον λήπτη της χειριστής γερανογέφυρας ως υπάλληλος ή εργάτης]
75. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 980/2019, Αρμενόπουλος 2020, 663-664 [Δοκιμαστική περίοδος 12 και όχι 2 μηνών στους εργάτες για τη γέννηση δικαιώματος αποζημίωσης απόλυσης]
76. Σημείωμα στην ΜονΠρΘεσ 14545/2019, Αρμενόπουλος 2020, 667 [Επίδραση του ΑΕΚΧ στο καθεστώς της «αναιτιώδους» καταγγελίας: Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου λόγω ασθένειας του μισθωτού]
77. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 955/2019, Αρμενόπουλος 2020, 810 [Ευθύνη αποκτώντος επιχείρηση βάσει του άρθρου 479ΑΚ για χρέη του μεταβιβάσαντος προς εργαζομένους του]
78. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 1394/2019, Αρμενόπουλος 2020, 813-814 [Άκυρη απόλυση για νόμιμη συνδικαλιστική δράση]
79. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 1398/2019, Αρμενόπουλος 2020, 814-815 [Συμβατικός καθορισμός πενθήμερου ή εξαήμερου συστήματος απασχόλησης]
80. Σημείωμα στην ΜονΠρΠειρ 213/2020, Αρμενόπουλος 2020, 818 [Κύρος ρήτηρας Σ.Σ.Ε. για επαναφορά σε ισχύ όρων προϊσχύσασας συλλογικής ρύθμισης]
81. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 931/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1001 [Διάκριση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από σύμβαση έργου]
82. Σημείωμα στην ΜονΕφΘεσ 932/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1003-1004 [Προσχώρηση εργοδότη σε Σ.Σ.Ε.]

83. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1092/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1007-1008 [*Ποινική ρήτρα υπέρ του εργαζομένου σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εκ μέρους της εργοδότης χωρίς σπουδαίο λόγο*]
84. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1408/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1170-1171 [*Ρήτρα παρέκτασης κατά τόπον αρμοδιότητας ως όρος Σ.Σ.Ε.*]
85. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1414/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1175 [*Εφαρμογή των ΑΚ 288 και 388 επί μισθολογικών αξιώσεων*]
86. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1696/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1314 [*Συμβατική αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας για τον υπολογισμό της οφειλόμενης αποζημίωσης απόλυσης*]
87. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1705/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1318 [*Ορισμένο της αγωγής για άρση της αυτοτέλειας νομικού προσώπου*]
88. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1860/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1320 [*Έλεγχος αναλογικότητας επί αξιώσεων υπερημερίας πέραν ορισμένου χρονικού ορίου*]
89. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1872/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1322 [*Έννοια των τακτικών αποδοχών*]
90. Σημείωμα στη ΜονΠρΚαρδίτσας 24/2020, Αρμενόπουλος 2020, 1323-1324 [*Εργοδοτική ιδιότητα του αναθέτοντος έργο έναντι του προσωπικού του εργολάβου*]
91. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1874/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1511 [*Ορισμένο ένστασης καταλογισμού παροχών με υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές*]
92. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2104/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1513 [*Κριτήρια και έννομες συνέπειες χαρακτηρισμού διευθύνοντος υπαλλήλου*]
93. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2279/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1170-1171 [*Παραδεκτό συμπλήρωσης λόγων ακυρότητας της απόλυσης με τις προτάσεις*]
94. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2334/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1689 [*Διάκριση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από τη σύμβαση εταιρείας*]
95. Σημείωμα στη ΜονΠρΑθ 909/2020, Αρμενόπουλος 2020, 1696 [*Μεταβίβαση επιχείρησης επί επανέκδοσης εφημερίδας με το ίδιο σήμα*]
96. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 269/2019, ΜονΕφΘεσ 1765/2019, ΜονΕφΘεσ 2540/2019, ΜονΕφΘεσ 2268/2019, ΜονΕφΘεσ 2221/2019, Αρμενόπουλος 2020, 1861-1862 [*Διάκριση της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από τις συγγενείς συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών και έργου*]
97. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 50/2020, Αρμενόπουλος 2020, 2047-2048 [*Τήρηση των κριτηρίων επιλογής απολυτέων και επί τροποποιητικής καταγγελίας*]
98. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1185/2019, Αρμενόπουλος 2020, 2050 [*Παραπομπή ατομικής σύμβασης εργασίας σε κανονιστικούς όρους σ.σ.ε.*]
99. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1196/2020, Αρμενόπουλος 2021, 57-59 [*Σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας*]
100. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 92/2020, Αρμενόπουλος 2021, 62-63 [*Ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 34 ΠτΚ σε περίπτωση ειδικής εκκαθάρισης Αγροτικού Συνεταιρισμού*]
101. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 117/2020, Αρμενόπουλος 2021, 70-71 [*Νομική φύση των δικηγορικών συλλόγων και νομικό καθεστώς του προσωπικού τους*]
102. Σημείωμα στη ΜονΠρΘεσ 8568/2020, Αρμενόπουλος 2021, 76 [*Δικαστικός έλεγχος ρητρών εχεμύθειας και παράλειψης ανταγωνισμού*]
103. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 232/2020, Αρμενόπουλος 2021, 342 [*Διάκριση μεταξύ σύμβασης εξαρτημένης εργασίας και σύμβασης έργου*]

104. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 283/2020, ΜονΕφΘεσ 1170/2020, Αρμενόπουλος 2021, 424-426 [Δικαστικός έλεγχος ρητρών παρέκτασης κατά τόπον αρμοδιότητας επί εργατικών διαφορών]
105. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1289/2020, Αρμενόπουλος 2021, 427-428 [Δωσιδικία επί περισσοτέρων τόπων παροχής εργασίας]
106. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 1083/2019, ΜονΕφΘεσ 1361/2019, Αρμενόπουλος 2021, 430 [Ορισμένο της αγωγής εργαζομένου με αφαίρεση του συνολικού ποσού που έχει καταβάλει ο εργοδότης]
107. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 524/2020, Αρμενόπουλος 2021, 432 [Αφαίρεση καθαρών από μικτές αποδοχές επί ένστασης εξόφλησης]
108. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 279/2020, Αρμενόπουλος 2021, 615 [Έννοια ανωτέρας βίας για την απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης απόλυσης]
109. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 333/2020, Αρμενόπουλος 2021, 617 [Άμεση επαφή με τρόφιμα ως προϋπόθεση για την υποχρέωση εφοδιασμού με θεωρημένο πιστοποιητικό υγείας]
110. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 914/2020, Αρμενόπουλος 2021, 619 [Εξαίρεση διευθυνόντων υπαλλήλων από το δικαίωμα στην ετήσια άδεια με αποδοχές]
111. Σημείωμα στη ΜονΠρΣερρών 66/2020, Αρμενόπουλος 2021, 624 [Προϋποθέσεις έγκυρης σύναψης σύμβασης εξαρτημένης εργασίας με το δημόσιο]
112. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 853/2020, Αρμενόπουλος 2021, 802-803 [Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης επί παροχών συμφωνημένων με ατομική σύμβαση εργασίας]
113. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 399/2020, Αρμενόπουλος 2021, 804 [Επίδραση της κύρωσης του ΑΕΚΧ στο «ανατιώδες» καθεστώς καταγγελίας συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου]
114. Σημείωμα στη ΜονΕφΑθ 212/2021, Αρμενόπουλος 2021, 809-810 [Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών μεταξύ ανώνυμης εταιρείας και της διευθύνουσας συμβούλου αυτής]
115. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1039/2020, Αρμενόπουλος 2021, 969 [Έλεγχος καταχρηστικότητας δεύτερης, επικουρικής καταγγελίας σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου· το μπούκοτάζ ως μορφή εργασιακού αγώνα]
116. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2144/2019, Αρμενόπουλος 2021, 972-973 [Ευθύνη του ελληνικού δημοσίου και όχι του ιδιώτη εργοδότη λόγω της ακύρωσης του πίνακα διοριστέων που είχε συντάξει το ΑΣΕΠ]
117. Σημείωμα στη ΜονΕφΔωδ 50/2020, Αρμενόπουλος 2021, 976-977 [Έλεγχος καταχρηστικότητας μετάθεσης· απόλυση εργαζόμενης εξαιτίας της απουσίας της από την εργασία λόγω εγκυμοσύνης]
118. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 650/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1071-1072 [Καταγγελία σύμβασης έμμισθης εντολής δικηγόρου και η ύπαρξη ρητρών μονιμότητας στον Κανονισμό Εργασίας της εντολέως επιχείρησης]
119. Σημείωμα στη ΜονΕφΑθ 3056/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1074 [Άνιση μεταχείριση εμμίσθων δικηγόρων ΝΠΔΔ και ΟΤΑ σε σχέση με εκείνους των Ανεξάρτητων Διοικητικών ή Ρυθμιστικών Αρχών]
120. Σημείωμα στη ΜονΠρΑθ 3375/2016, Αρμενόπουλος 2021, 1076 [Κριτήρια ορθού νομικού χαρακτηρισμού της σύμβασης έμμισθης εντολής δικηγόρου]
121. Σημείωμα στη ΕιρΑμαρουσίου 149/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1079 [Μη υπαγωγή εμμίσθων δικηγόρων στην ειδική εισφορά αλληλεγγύης]

122. Σημείωμα στη ΜονΕφΔωδ 15/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1156 [Ευθύνη του διάδοχου εργοδότη για οφειλές του παλαιού εργοδότη επί μεταβίβασης της επιχείρησης]
123. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 170/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1160 [Στοιχεία του ορισμένου της αγωγής επί μεταβίβασης επιχείρησης]
124. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 828/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1165 [Σύναψη συμβάσεων εργασίας και συμβάσεων δανεισμού με παρένθετες εταιρείες ως μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας]
125. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1830/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1170 [Η αξιολογή καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών ως μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας]
126. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1481/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1358 [Χρονικό σημείο έναρξης της τρίμηνης αποσβεστικής προθεσμίας]
127. Σημείωμα στη ΜονΠρΗρ 344/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1362 [Τρίμηνη αποσβεστική προθεσμία και για την αξίωση χρηματικής ικανοποίησης λόγω ηθικής βλάβης εξαιτίας άκυρης απόλυσης]
128. Σημείωμα στη ΜονΠρΑθ 1682/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1364 [Χρονικό σημείο έναρξης της εξάμηνης αποσβεστικής προθεσμίας]
129. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2109/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1533 [Εργοδότης της οικόσιτης οικιακής βοηθού]
130. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 193/2021, Αρμενόπουλος 2021, 1537 [Καθεστώς απασχόλησης των οικόσιτων οικιακών βοηθών]
131. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1909/2021, Αρμενόπουλος 2021, 1543 [Παροχή εργασίας εξαιτίας συγγενικής σχέσης και δύναμι ηθικής υποχρέωσης]
132. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 53/2021, Αρμενόπουλος 2021, 1709 [Χρόνος μετακίνησης ως χρόνος εργασίας περιοδεύοντος πωλητή]
133. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1263/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1717 [Ετοιμότητα κλήσης ως χρόνος απλής ή γνήσιας ετοιμότητας]
134. Σημείωμα στη ΜονΠρΑθ 2482/2019, Αρμενόπουλος 2021, 1722 [Απασχόληση αρχαιολόγων σε ανασκαφή με σύμβαση ορισμένου και όχι αορίστου χρόνου]
135. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2108/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1872 [Οφειλή συνεργοδοτών κατά ίσα μέρη και όχι εις ολόκληρον για τις μισθολογικές αξιώσεις του μισθωτού]
136. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1610/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1876 [Ευθύνη εξαιτίας εργατικού ατυχήματος κατά τη διάρκεια δανεισμού του εργαζομένου φέρει μόνον ο κατά δανεισμό εργοδότης που τον απασχολούσε κατά το χρονικό σημείο του ατυχήματος]
137. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2281/2020, Αρμενόπουλος 2021, 1878 [Απόλυση από τον αρχικό εργοδότη και επαναπρόσληψη από τον διάδοχο ως καταστρατήγηση των διατάξεων για προστασία των εργαζομένων κατά τη μεταβίβαση επιχείρησης]
138. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2312/2020, Αρμενόπουλος 2021, 2040 [Συμβιβασμός επί αξιώσεων από εργατικό ατύχημα]
139. Σημείωμα στη ΜονΠρΛασιθίου 266/2021, Αρμενόπουλος 2022, 52 [Καταχρηστική σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου στον δημόσιο τομέα]
140. Σημείωμα στη ΜονΠρΑγρινίου 40/2021, Αρμενόπουλος 2022, 61 [Καταχρηστική σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου στον δημόσιο τομέα]
141. Σημείωμα στη ΜονΠρΑθ 4328/2021, Αρμενόπουλος 2022, 68 [Καταχρηστική σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου στον δημόσιο τομέα]

142. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 51/2021, Αρμενόπουλος 2022, 250 [Διάκριση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών]
143. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 45/2021, Αρμενόπουλος 2022, 254 [Έννοια πρόσθετης εργασίας]
144. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 1952/2020, Αρμενόπουλος 2022, 259 [Δεδικασμένο ως προς την ακυρότητα σύμβασης εργασίας]
145. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 769/2019, Αρμενόπουλος 2022, 413 [Έννοια διευθύνοντος υπαλλήλου]
146. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 2542/2019, Αρμενόπουλος 2022, 416 [Ορισμένο αγωγής για αμειβόμενους με ποσοστά ή κατ' αποκοπήν]
147. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 110/2021, Αρμενόπουλος 2022, 598 [Διάκριση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από σύμβαση αφανούς εταιρείας]
148. Σημείωμα στη ΜονΠρΘεσ 2021/2021, Αρμενόπουλος 2022, 604 [Ευθύνη εταιρίων αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας που λειτουργεί ως ομόρρυθμη έναντι των εργαζομένων της]
149. Σημείωμα στην ΑΠ 1091/2021, Αρμενόπουλος 2022, 753 [Άρση αυτοτέλειας νομικού προσώπου]
150. Σημείωμα στη ΜονΕφΑθ 4786/2021, Αρμενόπουλος 2022, 762 [Μεταβίβαση πελατείας ως ένδειξη μεταβίβασης επιχείρησης]
151. Σημείωμα στις ΜονΠρΛασιθίου 478/2019 και ΜονΠρΘεσ 8538/2020, Αρμενόπουλος 2022, 938 [Διάκριση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών]
152. Σημείωμα στη ΕιρΘεσ 23/2022, Αρμενόπουλος 2022, 947 [Mobbing εις βάρος εργαζομένης]
153. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 74/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1107 [Μετενέργεια ΣΣΕ]
154. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 641/2021 και 578/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1108 [Αοριστία αξίωσης αστικής ποινής 100% για μη ληφθείσα άδεια αναψυχής]
155. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 639/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1111 [Καθυστέρηση καταβολής αποδοχών ως μονομερής βλαπτική μεταβολή]
156. Σημείωμα στη ΜονΕφΔωδ 257/2020, Αρμενόπουλος 2022, 1294 [Υπολογισμός ύψους αποζημίωσης απόλυσης εργαζομένων σε ξενοδοχεία εποχιακής λειτουργίας]
157. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 708/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1299 [Παραδεκτή προβολή ένστασης οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου]
158. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 204/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1447 [Ορισμένη προβολή ένστασης καταλογισμού αμοιβής και προσαυξήσεων υπερεργασίας στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές]
159. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 757/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1455 [Τήρηση εγγράφου τύπου επί καταγγελίας σύμβασης εργασίας εντός της δωδεκάμηνης δοκιμαστικής περιόδου]
160. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 798/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1458 [Εξάλειψη της ευθύνης εργαζομένου για ζημία που προκάλεσε από ελαφρά αμέλεια]
161. Σημείωμα στη ΜονΠρΠειρ 634/2022, Αρμενόπουλος 2022, 1617 [Έλεγχος καταχρηστικότητας ρήτρας της σύμβασης εργασίας για ανάκληση μισθολογικής παροχής]
162. Σημείωμα στην ΕιρΘεσ 121/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1621 [Επίδομα γάμου βάσει της ΕΓΣΣΕ και του νομοθετημένου κατώτατου μισθού]
163. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 749/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1755 [Δεδικασμένο επί άκυρης απόλυσης λόγω μη καταβολής αποζημίωσης απόλυσης κατόπιν απαλλαγής από την ποινική κατηγορία]
164. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 1173/2020, Αρμενόπουλος 2022, 1760 [Εις ολόκληρον ευθύνη του διαδόχου εργοδότη για παλαιά χρέη επί μεταβίβασης επιχείρησης]

165. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 1064/2021, ΜονΕφΘεσ 1924/2020 και ΜονΕφΘεσ 828/2021, Αρμενόπουλος 2022, 1968-1969 [Παροχή εργασίας για την εκπλήρωση ιδιαίτερου ηθικού καθήκοντος και οριοθέτησή της σε σχέση με τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας]
166. Σημείωμα στη ΜονΕφΘεσ 612/2021, Αρμενόπουλος 2023, 47 [Σχέση εξαρτημένης εργασίας και διάκρισή της από τη σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου]
167. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 985/2021 και ΜονΕφΘεσ 815/2021, Αρμενόπουλος 2023, 53-54 [Ερμηνευτικά ζητήματα από την εκ του νόμου εξομοίωση της καθυστέρησης καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών με μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας]
168. Σημείωμα στη ΜονΠρΘεσ 10424/2022, Αρμενόπουλος 2023, 206-208 [Σιωπηρή παραίτηση εργαζομένου λόγω άρνησής του να υποβληθεί στον υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο για τον κορωνοϊό]
169. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 1121/2021 και ΜονΠρΠειρ 1476/2021, Αρμενόπουλος 2023, 218-219 [Καταχρηστική μετάθεση και απόλυση εργαζομένων με αναπηρία χωρίς εξάντληση των διαθέσιμων ηπιότερων μέτρων λόγω παραβίασης της υποχρέωσης του εργοδότη για λήψη εύλογων προσαρμογών]
170. Σημείωμα στη ΜονΕφΠειρ 474/2022, Αρμενόπουλος 2023, 365-366 [Ακυρότητα ρήτρας επιχειρησιακής ΣΣΕ ΔΕΚΟ που προβλέπει ότι, μετά το πέρας ισχύος των ex lege μισθολογικών περιορισμών, επανέρχονται σε ισχύ οι μισθολογικοί όροι προγενέστερης των περικοπών σ.σ.ε.]
171. Σημείωμα στη ΜονΕφΠειρ 681/2022, Αρμενόπουλος 2023, 369 [Νομικά ζητήματα σχετικά με ρήτρα ατομικής σύμβασης εργασίας για καθορισμό μισθού με παραπομπή σε Σ.Σ.Ε.]
172. Σημείωμα στη ΜονΠρΘεσ 10526/2022, Αρμενόπουλος 2023, 371-372 [Διατήρηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας κατά τη μετενέργεια κλαδικής ΣΣΕ]
173. Σημείωμα στις ΜονΕφΘεσ 1780/2021 και ΜονΠρΡόδου 286/2022, Αρμενόπουλος 2023, 520-521 [Ορθός νομικός χαρακτηρισμός της σύμβασης μεταξύ αθλητή και ερασιτεχνικού σωματείου ως εξαρτημένης εργασίας και εις ολόκληρον ευθύνη των φυσικών προσώπων που διοικούν Αθλητικές Ανώνυμες Εταιρείες για τα χρέη των τελευταίων προς τους αθλητές]
174. Σημείωμα στη ΜονΕφΠειρ 595/2020, Αρμενόπουλος 2023, 656-658 [Προϋποθέσεις νόμιμης υποβολής εργαζομένου σε τεστ ανίχνευσης φαρμακευτικών και ναρκωτικών ουσιών (drug test)]
175. Παρατηρήσεις στη ΔικΕΕ 18.1.2024, C-631/22, ΔΕΕ 2025, 409-411 [Εύλογες προσαρμογές υπέρ εργαζομένων με αναπηρία]
176. Σχόλιο στην ΑΠ 928/2023, ΕλλΔνη 2025, 488-491 [Μετασυμβατική απαγόρευση ανταγωνισμού]
177. Σχόλιο στην ΑΠ 123/2025, ΕλλΔνη 2025, 1676-1679 [Αφαίρεση αλλαχού κερδηθέντων από οφειλόμενους μισθούς υπερημερίας]

Z. Περιλήψεις επισκόπησης της νομολογίας του ΔΕΕ (case-notes)

178. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-201/15, ΕΕΕυρΔ 2017, 91-92
179. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-395/15, ΕΕΕυρΔ 2017, 92-93
180. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-406/15, ΕΕΕυρΔ 2017, 93-94
181. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-157/15, ΕΕΕυρΔ 2017, 94-95
182. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-188/15, ΕΕΕυρΔ 2017, 95-96
183. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-336/15, ΕΕΕυρΔ 2017, 96-97
184. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-143/16, ΕΕΕυρΔ 2017, 284
185. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-258/14, ΕΕΕυρΔ 2017, 284-285

186. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-175/16, ΕΕΕυρΔ 2017, 286
187. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-126/16, ΕΕΕυρΔ 2017, 286-287
188. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-174/16, ΕΕΕυρΔ 2017, 472-473
189. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-102/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 62-63
190. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-103/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 63-64
191. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-158/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 64
192. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-270/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 65
193. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-518/15, ΕΕΕυρΔ 2018, 66
194. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-494/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 226-227
195. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-482/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 227-228
196. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-472/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 372-373
197. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-61/17, ΕΕΕυρΔ 2018, 373-374
198. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-451/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 374-375
199. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-12/17, ΕΕΕυρΔ 2018, 522-523
200. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-619/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 523-524
201. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-684/16, ΕΕΕυρΔ 2018, 524-525
202. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-457/17, ΕΕΕυρΔ 2018, 525
203. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-378/17, ΕΕΕυρΔ 2019, 55-56
204. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-385/17, ΕΕΕυρΔ 2019, 56-57
205. Επισκόπηση της απόφασης ΔΕΕ C-258/17, ΕΕΕυρΔ 2019, 57-58
206. Case-note of CJEU Judgment in case C-514/12: "*Professional experience gained in another Member State should be taken into account*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu
207. Case-note of CJEU Judgment in case C-595/12: "*Excluding a female worker on compulsory maternity leave from a training course violates EU law*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu
208. Case-note of CJEU Judgment in case C-190/13, "*Under certain circumstances, the use of successive fixed-term contracts to recruit university lecturers is compatible with EU law*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu
209. Case-note of CJEU Judgment in case C-458/12: "*Directive 2001/23/EC applies in principle only for the transfer of autonomous economic entities*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu
210. Case-note of CJEU Judgment in case C-38/13: "*A relatively shorter period of notice for the termination of fixed-term contracts violates EU law*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu
211. Case-note of CJEU Judgment in cases C-512/11 & C-513/11: "*Being on parental leave cannot affect the right to take another period of leave guaranteed by EU law*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu
212. Case-note of CJEU Judgment in case C-416/13: "*Setting the maximum recruitment age for police officers at 30 years does not comply with EU law*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu
213. Case-note of CJEU Judgment in case C-530/13: "*Age-neutral provisions with de-facto discriminatory effects are incompatible with EU law*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu

214. Case-note of CJEU Judgment in case C-311/13: "*An illegally staying third-country national employee falls within the scope of Directive 80/987*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu
215. Case-note of CJEU Judgment in case C-328/13: "*In case of undertaking transfer, should collective agreement terms and conditions be fully maintained?*", δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα: www.altalex.eu

VII. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ / ΒΡΑΒΕΙΑ

01/2020 - 01/2022	Υποτροφία Ι.Κ.Υ. για Μεταδιδακτορική Έρευνα («Ενίσχυση Μεταδιδακτορικών Ερευνητών – Β Κύκλος»)
10/2016 – 03/2017	Ειδικό Πρόγραμμα Χορηγιών και Ενισχύσεων των Μελών του Συνδέσμου Υποτρόφων του Κοινοφελούς Ιδρύματος «Αλέξανδρος Σ. Ωνάσης» για τη διοργάνωση επιστημονικού συνεδρίου
Έτος 2015	2015 John Pasiak Fellowship for Law and Business
10/2007 – 09/2011	Υποτροφία Διδακτορικών Σπουδών Εσωτερικού του Κοινοφελούς Ιδρύματος «Αλέξανδρος Σ. Ωνάσης»
Έτος 2008	Υποτροφία Αριστείας Διδακτορικών Σπουδών έτους 2008 της Επιτροπής Ερευνών του Α.Π.Θ.
10/2004 – 09/2006:	Υποτροφία Μεταπτυχιακών Σπουδών Εσωτερικού του Κοινοφελούς Ιδρύματος «Αλέξανδρος Σ. Ωνάσης»
2001 - 2002 :	Υποτροφία Επίδοσης Ι.Κ.Υ. για τις ακαδημαϊκές επιδόσεις κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών

VIII. ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ

Σεπτέμβριος 2018 – Φεβρουάριος 2019	Επιμελητής του συλλογικού τόμου με τίτλο « <i>Ελευθερία των συμβάσεων και απαγόρευση των διακρίσεων</i> », Εκδόσεις Σάκκουλα: Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2019 (σ. VII+121)
Μάρτιος 2017 – Μάρτιος 2018	Επιμελητής (μαζί με τον Στέργιο Κοφίνη) του συλλογικού τόμου με τίτλο « <i>Η απαγόρευση των διακρίσεων στην πράξη / Applying non-discrimination law</i> », Ελληνική Ένωση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου: Θεσσαλονίκη, 2018 (σ. 213)

IX. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ

Οκτώβριος 2019 έως σήμερα	Επιστημονικός συνεργάτης του νομικού περιοδικού «Αρμενόπουλος», αρμόδιος για την ύλη του εργατικού δικαίου
Ιανουάριος 2018 έως σήμερα	Μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής του περιοδικού «Επιθεώρησις Εργατικού Δικαίου»
Οκτώβριος 2024 έως σήμερα	Τακτικός συνεργάτης του νομικού περιοδικού «Ελληνική Δικαιοσύνη» στην ύλη του εργατικού δικαίου
Ιανουάριος 2019 έως σήμερα	Μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής του περιοδικού «Δίκαιο της Κοινωνικής Ασφάλισης»
Αύγουστος 2024 έως σήμερα	Μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής του περιοδικού «Hellenic Review of European and Comparative Law
Μάρτιος 2026 έως σήμερα	Μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής του περιοδικού «Δίκαιο Επιχειρήσεων και Εταιριών»
Απρίλιος 2017 έως Ιούνιο 2019	Τακτικός συνεργάτης του νομικού περιοδικού «Ελληνική Επιθεώρηση Ευρωπαϊκού Δικαίου» (συντάκτης της επισκόπησης νομολογίας του Δ.Ε.Ε. στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής)

Χ. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Δεκέμβριος 2019 έως Ιούνιο 2023	Μεταδιδακτορικός ερευνητής στη Νομική Σχολή του Α.Π.Θ. με υποτροφία του Ι.Κ.Υ., υπό την επίβλεψη του Καθηγητή κ. Δ. Ζερδελή Ερευνητικό πεδίο: <i>Εργατικό Δίκαιο</i> Θέμα έρευνα: <i>Η έννοια του εργοδότη στο εργατικό δίκαιο</i>
Σεπτέμβριος 2017 έως Μάρτιο 2019	Μεταδιδακτορικός ερευνητής στο Κέντρο Διεθνούς Ευρωπαϊκού και Οικονομικού Δικαίου, Θεσσαλονίκη, με τη χρηματοδότηση του Κοινωφελούς Ιδρύματος «Σταύρος Νιάρχος» Ερευνητικό πεδίο: <i>Δίκαιο απαγόρευσης των διακρίσεων</i>
Απρίλιος 2018 έως Μάρτιο 2019	Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας του τομέα «Θεμελιώδη Κοινωνικά Δικαιώματα» στο πλαίσιο της Δράσης «Training for a European Area of Justice» του προγράμματος JUSTICE της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με φορείς υλοποίησης το Κέντρο Διεθνούς και Ευρωπαϊκού Οικονομικού Δικαίου και το Πανεπιστήμιο Frederick της Κύπρου

Οκτώβριος 2017 έως Φεβρουάριο 2021	Επιστημονικός συνεργάτης της Έδρας Jean Monnet του ΑΠΘ «Προστασία των Κοινωνικών Δικαιωμάτων στην ΕΕ και Συγκριτικοί Νομικοί Πολιτισμοί», με επιστημονικώς υπεύθυνη την Καθηγήτρια κα. Χριστίνα Δεληγιάννη-Δημητράκου
3/2017 – 6/2017, 2/2016 – 5/2016 και 10/2014-12/2014	Επιστημονικός συνεργάτης του ΠΜΣ του Τομέα Αστικού, Αστικού Δικονομικού και Εργατικού Δικαίου της Νομικής Σχολής του Α.Π.Θ. (επικουρία στην προετοιμασία του Συνεδρίου Μεταπτυχιακών Φοιτητών)
Οκτώβριος 2008 έως Σεπτέμβριο 2009	Επισκέπτης ερευνητής στη Νομική Σχολή του Freie Universität Berlin κατά τη διάρκεια των διδακτορικών σπουδών με υποτροφία του Ι.Κ.Υ. στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος ακαδημαϊκών ανταλλαγών LLP Erasmus

XI. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΝΟΜΟΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΕΣ / ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

06/2025 – 05/2026	Μέλος της Επιτροπής Εμπειρογνομώνων (Experts Committee) για την παροχή τεχνογνωσίας στο Υπουργείο Εργασίας της Σερβίας αναφορικά με την προσαρμογή του σερβικού εργατικού δικαίου με τις Οδηγίες 98/59/ΕΚ, 2001/23/ΕΚ, 2008/94/ΕΚ και (ΕΕ) 2023/970, στο πλαίσιο του προγράμματος με τίτλο «Support to improving working conditions and preparing the Republic of Serbia to participate in EURES - SR 22 IPA SO 01 24», υπό τον συντονισμό του Κ.Δ.Ε.Ο.Δ.
10/2018 - 09/2021	Μέλος της Επιτροπής Ανεξάρτητων Εμπειρογνομώνων, στο πλαίσιο της διαδικασίας καθορισμού του κατώτατου μισθού σύμφωνα με το ά. 103 ν. 4172/2013

XII. ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ

Μάρτιος – Σεπτέμβριος 2018	– Διοργανωτής της ημερίδας του Κ.Δ.Ε.Ο.Δ. με τίτλο: «Ελευθερία των συμβάσεων και απαγόρευση των διακρίσεων», Θεσσαλονίκη, 17 Σεπτεμβρίου 2018
Ιούλιος 2016 – Μάρτιος 2017	Κεντρικός Συντονιστής του Διεθνούς Συνεδρίου με τίτλο “Η απαγόρευση των διακρίσεων στην πράξη / Applying non-discrimination law”, με χορηγία του Κοινοφελούς Ιδρύματος «Αλέξανδρος Σ. Ωνάσης», Θεσσαλονίκη, 3-4 Μαρτίου 2017

XIII. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

1. Μέλος της Εταιρείας Δικαίου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΔΕΚΑ)
2. Μέλος της Εταιρείας Νομικών Βορείου Ελλάδος (ΕΝΟΒΕ)
3. Μέλος του Συνδέσμου Υποτρόφων Ιδρύματος Ωνάση
4. Γενικός Γραμματέας και ιδρυτικό μέλος της Πανελλήνιας Βιοτράπεζας Νευρολογικών Νοσημάτων (ΠΑΒΙΝΝ)
5. Μέλος του Academic Network on the European Social Charter and Social Rights (ANESC/RACSE)
6. Μέλος του Berkeley Center on Comparative Equality & Anti-Discrimination Law

XIV. ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

- Αγγλικά: Άριστη γνώση – C2
(Τυπικός τίτλος σπουδών: Certificate of Proficiency in English, University of Michigan – τυπικό Επίπεδο Γλωσσομάθειας C2 – έτος απόκτησης 1997)
- Γερμανικά: Πολύ καλή γνώση – C1
(Τυπικός τίτλος σπουδών: Zertifikat Deutsch, Goethe Institut - τυπικό Επίπεδο Γλωσσομάθειας B1 - έτος απόκτησης 2008)
- Ισπανικά: Βασική γνώση – B1
(Τυπικός τίτλος σπουδών: Diploma Básico de Español, Instituto Cervantes - τυπικό Επίπεδο Γλωσσομάθειας B2 - έτος απόκτησης 2002)